

## Einleitung

Die ASR Group ist dem Verständnis über mit unseren Lieferketten verbundenen Gesundheits-, Sicherheits-, Umwelt-, Arbeits- und Menschenrechtsfragen verpflichtet. Dieser Verhaltenskodex für Zulieferer ("Kodex") gilt für alle Zulieferer der<sup>1</sup> ASR Group International, Inc. und all deren direkte und indirekte Tochtergesellschaften (zusammen die "ASR Group"). Für weitere Informationen über das Engagement der ASR Group hinsichtlich Corporate Social Responsibility und Nachhaltigkeit, gehen Sie bitte auf unsere Webseite ([www.asr-group.com](http://www.asr-group.com)).

Für den Zweck dieses Kodexes ist ein "Zulieferer" eine natürliche oder juristische Person, die für oder im Auftrag der ASR Group Waren liefert oder Dienstleistungen erbringt. Er umfasst, ist aber nicht beschränkt auf Lieferanten, Auftragnehmer, Berater, Makler, Vermittler, Einführer, Agenten und andere Dritt-Parteien.

---

## Normen

Wir wissen, dass die örtlichen Gebräuche, Geschäftspraktiken und Bedingungen evtl. variieren, aber wir bemühen uns, unsere zentralen Werte und ethischen Prinzipien zu verteidigen, wo immer wir tätig sind. Aus diesem Grund erwarten wir von unseren Zulieferern, dass sie die grundlegenden Menschenrechte und die Umwelt, in der sie tätig sind, respektieren. Wir verlangen, dass alle Zulieferern und deren Einrichtungen mindestens die unten angegebenen Anforderungen ("Normen") erfüllen, die dazu dienen, den Verpflichtungen der ASR Group allen Aspekten der sozialen Verantwortung des Unternehmens und der Nachhaltigkeit gegenüber gerecht zu werden:

- **Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften.** Zulieferer müssen Dienstleistungen und Produkte anbauen, produzieren und anbieten, die in Übereinstimmung mit den anwendbaren lokalen Gesetzen und Regelungen sind ("Geltendes Recht").
- **Kinderarbeit.** Zulieferer müssen alle geltenden Gesetze in Bezug auf die Kinderarbeit einhalten. Alle Zulieferer dürfen weder Kinder unter dem Mindestalter beschäftigen noch Kinder, deren Schulpflicht durch die Beschäftigung eingeschränkt wäre, noch, dass ein Mitarbeiter unter 18 Jahren irgendwelche Arbeiten verrichtet, die seine körperliche oder geistige Gesundheit, Sicherheit oder Moral gefährden würde.
- **Menschenrechte.** Die Zulieferer sollen Geschäfte auf eine Art und Weise führen, die keinen Missbrauch oder Ausbeutung von Personen umfasst und die die grundlegenden Menschenrechte respektiert, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen dargelegt sind.

---

<sup>1</sup> Dieser Kodex erstellt keine Rechte oder Vorteile für Dritte, für Lieferanten, deren Lieferkette, die jeweiligen Mitarbeiter oder eine andere Person oder Entität.

- **Arbeitszeit, Löhne und Gehälter.** Die Zulieferer müssen alle geltenden Rechtsvorschriften einhalten, die in Zusammenhang mit Zwangs- oder unfreiwilliger Arbeit, Sklaverei und Menschenhandel, Löhnen, Sozialleistungen, Arbeitszeiten und Rechten der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit stehen.
- **Gesundheit und Sicherheit.** Zulieferer müssen alle geltenden Rechtsvorschriften die Gesundheit und Sicherheit betreffend erfüllen und Mitarbeiter mit einem sicheren und hygienischen Arbeitsplatz mit entsprechenden Schulungen, Schutzausrüstungen und Kontrollen ausstatten.
- **Umwelt.** Zulieferer müssen mit allen geltenden Rechtsvorschriften über die Umwelt konform gehen, und sich bemühen, negative Auswirkungen auf die Umwelt möglichst gering zu halten und zu minimieren, einschließlich der Auswirkungen auf Luft, Wasser, Boden und Umgebung.
- **Diskriminierung und Belästigung.** Zulieferer müssen mit allen geltenden Rechtsvorschriften über die Nichtdiskriminierung konform gehen, einschließlich, soweit die Gesetze sich auf Nichtdiskriminierung basierend auf Geschlecht, Rasse, Alter, nationaler Herkunft und Bürgerschaft, Behinderung, Veteranenstatus, Familienstand, sexueller Orientierung oder religiösen Überzeugungen beziehen. Alle Zulieferer müssen einen Arbeitsplatz anbieten, an dem Belästigungen keinen Platz haben.
- **Bestechung und Korruption.** Zulieferer müssen im Einklang mit allen geltenden Gesetzen hinsichtlich Korruptionsbekämpfung agieren, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Zahlung oder die Annahme von Bestechungs- oder Schmiergeldern oder anderen ähnlichen Arten unethischen Verhaltens.

Die ASR Group erwartet von allen Zulieferern, dass auch deren Lieferanten, Subunternehmer, Zeitarbeitsfirmen und andere Mitglieder der Lieferkette des Zulieferers die Normen einhalten.

---

## **Einhaltung der Normen**

Wenn ein Lieferant oder seine Lieferkette nicht den Standards entspricht, erwartet die ASR Group, dass der Zulieferer die ASR Group entsprechend benachrichtigt. Die ASR Group behält sich das Recht vor, die Einhaltung des Kodexes zu bewerten und von Zulieferern zu erfordern, eine Corporate Social Responsibility Compliance-Bewertung (die "CSR-Bewertung") zu durchlaufen. Dabei handelt es sich um eine formale Prüfung der Bemühungen eines Zulieferers, ob er sein Geschäft in einer rechtmäßigen, humanen und ethischen Weise führt. Eine CSR-Bewertung konzentriert sich auf Faktoren wie Arbeitsbedingungen, Bezahlung, Leistungen und Arbeitszeit, Umgebungsbedingungen und allgemeine Geschäftspraktiken, um die sozialen und ökologischen Folgen eines Unternehmens an deren Standorten zu bewerten.

Die CSR-Bewertung kann in Form einer Selbstbewertung oder dem Besuch eines Dritten vorstattengehen. Wenn herausgefunden wird, dass Praktiken nicht mit diesem Kodex und seinen Normen konform gehen, wird von den Zulieferern erwartet, dass sie sofort Verbesserungen vorschlagen und umsetzen, um Richtlinien-treue zu erzielen. Die

ASR Group arbeitet gemeinsam mit den Zulieferern, um die Nichteinhaltung zeitnah wiederherzustellen.

Unser Ziel ist es, den CSR-Prozess so benutzerfreundlich und kooperativ wie möglich zu gestalten. Allerdings ist die ASR Group bereit, Verträge zu kündigen, bei denen die Zulieferer nicht bereit oder in der Lage sind, den Anforderungen des Kodexes zu entsprechen oder diese verweigern, sich an einer CSR-Bewertung zu beteiligen.

Wir danken Ihnen für Ihre Unterstützung und Kooperation.